

KONKURSA NOLIKUMS

ROPAŽU NOVADA PAŠVALDĪBAS POLICIJAS IECIRKŅA PRIEKŠNIEKA AMATA PRETENDENTU ATLASEI

Izdots saskaņā ar Ropažu novada pašvaldības policijas nolikumu,
Valsts pārvaldes iekārtas likuma 73. panta pirmās daļas 1. punktu

2023.gada 23.oktobrī

1. Vispārīgie noteikumi

- 1.1.Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēts konkurss Ropažu novada pašvaldības policijas iecirkņa priekšnieka amatam, Ropažu novada pašvaldības policijas iecirkņa priekšnieka galvenos amata pienākumus un pretendentiem izvirzītās prasības, kā arī pretendentu iesniegto pieteikumu izskatīšanas, vērtēšanas un lēmuma pieņemšanas kārtību.
- 1.2.Konkursa uzdevums un mērķis ir izvērtēt konkursa pretendentu profesionālo sagatavotību un atbilstību izvirzītajām prasībām vakantajam amatam.
- 1.3.Pretendentu atbilstību Ropažu novada pašvaldības policijas iecirkņa priekšnieka amata prasībām nosaka atbilstoši šajā nolikumā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem.
- 1.4.Pretendentu atlasei organizē atklātu Kandidātu atlases procedūru (turpmāk tekstā - Konkurss).
- 1.5.Konkursu organizē konkursa komisija (turpmāk - Komisija) 3 locekļu sastāvā, kas izveidota ar Ropažu novada pašvaldības policijas priekšnieka rīkojumu.
- 1.6.Komisijas sēdes vada komisijas priekšsēdētājs. Komisijas sēdes tiek protokolētas. Komisijas sēdes protokolus paraksta komisijas priekšsēdētājs un locekļi.
- 1.7.Komisija ir lemttiesīga, ja tajā piedalās visi komisijas locekļi.
- 1.8.Komisija darbu veic Ropažu novada pašvaldības telpās. Komisijas sēdes ir slēgtas.
- 1.9.Komisijas priekšsēdētājs sasauc komisijas sēdes, nosaka to norises laiku un vietu.
- 1.10. Konkurss notiek divās kārtās:
 - 1.10.1. pretendentu iesniegto dokumentu un kvalifikācijas atbilstības pārbaude (pirmā kārtā);
 - 1.10.2. intervijas ar pretendentiem (otrā kārtā).
- 1.11. Komisijas locekļi telefoniski vai elektroniski paziņo pretendentiem, kuri izturējuši pirmo atlases kārtu un tiek aicināti uz interviju.
- 1.12. Informācija par konkursu tiek publicēta: Ropažu novada pašvaldības tīmekļvietnē <https://ropazi.lv> sadaļā "Vakances"; Nodarbinātības valsts aģentūras tīmekļvietnē <https://cwp.nva.gov.lv>; un pašvaldības sociālo tīklu kontos.
- 1.13. Konkursa nolikums ir pieejams Ropažu novada pašvaldības tīmekļvietnē <https://ropazi.lv> sadaļā "Vakances".

2. Pretendentiem izvirzītās prasības

2.1.Par pašvaldības policijas iecirkņa priekšnieku var būt persona, kura ir:

- 2.1.1. atbilst likuma "Par policiju" 21.panta prasībām;
- 2.1.2. ir ieguvusi otrā līmeņa profesionālo vai akadēmisko augstāko izglītību un ir pieredze valsts vai pašvaldības iestādes/struktūrvienības vadītāja amatā ne mazāk kā 3 gadus;

- 2.1.3. pieredze dokumentu sagatavošanā un noformēšanā;
- 2.1.4. pieredze darbā ar datoru (*MS Office* programmas, dokumentu vadības sistēmas) un internēta pārlūkiem;
- 2.1.5. valsts valodas prasme augstākajā līmenī atbilstoši Valsts valodas likuma prasībām un vismaz vienas Eiropas savienības oficiālās valodas prasme profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā;
- 2.1.6. labas vadības un komunikācijas prasmes;
- 2.1.7. fiziskā sagatavotības un veselības stāvokļa atbilstība darbam policijā;
- 2.1.8. disciplinētība, augsta stresa noturība, atbildības sajūta un precizitāte;
- 2.1.9. B kategorijas autovadītāja apliecība.

2.2. Konkursā var piedalīties pretendents, kurš iesniedzis pieteikumu kopā ar visiem nepieciešamajiem pretendentu atlases dokumentiem un atbilst konkursa pretendentu atlases kritērijiem.

2.3. Pieteikumu, norādot “Iecirkņa priekšnieka amata konkursam”, var iesniegt:

2.3.1. personīgi (slēgtā aploksnē) - Ropažu novada pašvaldības policijā, kas atrodas adresē: Acones iela 4, Ulbroka, Stopiņu pagasts, Ropažu novads, LV-2130;

2.3.2. sūtot elektroniski uz e- pastu policija@ropazi.lv.

2.4. Pieteikums jāiesniedz vai jānodrošina pieteikuma iesūtīšana **līdz 2023.gada 30.novembrim (ieskaitot)**. Pēc šī termiņa saņemtie pieteikumi netiek vērtēti, kā arī netiek vērtēti pieteikumi, kuri nesatur 2.5. punktā norādītos dokumentus. Ja līdz norādītajam termiņam nav iesniegts neviens pieteikums, kas atbilst izvirzītajām prasībām vai iesniegtie pieteikumi nesatur 2.5. punktā norādītos dokumentus, konkursa komisija var pieņemt lēmumu rīkot atkārtotu konkursu, neveicot papildu grozījumus šajā nolikumā.

2.5. Pieteikums satur šādus dokumentus:

2.5.1. motivētu pieteikuma vēstuli;

2.5.2. dzīves aprakstu (*Curriculum Vitae*);

2.5.3. izglītību un kvalifikāciju apliecināšu dokumentu kopijas, t.sk., vēlams arī apgūto profesionālās kompetences pilnveides kursu dokumentu kopijas un diploma pielikumu kopijas;

2.5.4. citu dokumentu kopijas (apliecības, sertifikātus), kuras pretendents uzskata par nepieciešamām (nozīmīgām);

3. Pieteikumu izskatīšana, vērtēšanas kritēriji, lēmuma pieņemšana

3.1. Konkursa komisija vērtēšanu veic divās kārtās:

3.1.1. pirmajā kārtā pēc pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām (nolikuma 2.4. punkts), konkursa komisija atlasa tos pieteikumus, kuros ir visi konkursa nolikumā noteiktie dokumenti (nolikuma 2.5. punkts) un 3 (trīs) darba dienu laikā izvērtē iesniegtos dokumentus;

3.1.2. otrajā kārtā uz interviju tiek aicināti tie pretendenti, kuru iesniegtie dokumenti atbilst konkursa nolikumā noteiktajam pieteikuma saturam un kuri konkursa pirmajā kārtā ieguvuši augstāko punktu skaitu.

3.2. Pirmajā kārtā - Pretendenta atbilstību komisijas locekļi vērtē individuāli, punktu sistēmā (1.pielikums):

- 3.2.1. Izglītība (maksimālais punktu skaits 1.pielikums 10 punkti):
- 3.2.2. papildus izglītība, kas tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi - 2 punkti (1.pielikums);
- 3.2.3. profesionālā darba pieredze - līdz 5 punktiem (1. pielikums).
- 3.3.Maksimāli iespējamais punktu skaits pirmajā kārtā pretendētājam – 17 punkti.
- 3.4.Ja pirmajā kārtā komisija konstatē, ka pretendents neatbilst kādai nolikumā izvirzītajai prasībai, pretendents tiek izslēgts no tālākas dalības konkursā.
- 3.5.Dalībai otrajā kārtā (intervijā) tiek uzaicināti pretendenti, kuri konkursa pirmajā kārtā ieguvuši vismaz 75% (septiņdesmit pieci procenti) no maksimāli iespējamo punktu skaita. Komisijas locekļi telefoniski un elektroniski paziņo intervijas norises laiku un vietu tiem pretendentiem, kuri ir izturējuši atlases pirmo kārtu un tiek aicināti uz interviju.
- 3.6.Otrajā kārtā (intervijā) komisija izvērtē pretendenta atbilstību pēc šādiem kritērijiem (2. pielikums):
 - 3.6.1. saskarsmes un komunikācijas prasmes - līdz 3 punktiem;
 - 3.6.2. spēja sniegt kompetentas atbildes uz komisijas jautājumiem - līdz 5 punktiem.
- 3.7.Katrs komisijas loceklis vērtē katru pretendentu individuāli pēc amata pretendentu pirmās un otrās kārtas vērtēšanas anketām.
- 3.8.Maksimāli iespējamais punktu skaits otrajā kārtā pretendētājam – 8 punkti.
- 3.9.Kopējais maksimālais iespējamais punktu skaits, ko pretendents var iegūt pirmajā un otrajā konkursa kārtā – 25 punkti.
- 3.10. Ja pretendenti saņēmuši vienādu punktu skaitu, priekšrocības ieņemt amatu ir pretendētājam, kurš veicis līdzīga amata pienākumus un ieguvis lielāku punktu skaitu par darba pieredzi. Konkursa uzvarētāju komisija nosaka balsojot.
- 3.11. Komisijas locekļiem ir tiesības uzdot jautājumus pretendētājam, kas saistīti ar iepriekšējo pieredzi, zināšanām, problēmsituāciju analīzi, inovācijām u.c.
- 3.12. Pēc konkursa otrās kārtas rezultātu apkopošanas komisija pieņem vienu no šādiem lēmumiem:
 - 3.12.1. izvēlas pretendentu, kas visvairāk atbilst vakanto amatu izvirzītajām prasībām;
 - 3.12.2. noraida visus pretendētājus un informē par to pašvaldības izpilddirektoru.
- 3.13. Komisija pieņem galīgo lēmumu bez pretendentu klātbūtnes un par rezultātu paziņo katram intervētajam pretendētājam rakstveidā 5 darba dienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas.
- 3.14. Komisija sagatavo konkursa norises noslēguma protokolu un kopā ar konkursā uzvarējušā pretendenta iesniegtajiem dokumentiem (CV – dzīves un darba gaitas apraksts, augstāko izglītību apliecinājošu dokumenta kopiju u.c. normatīvajos aktos noteiktos dokumentus) iesniedz Ropažu novada pašvaldības policijas priekšniekam, rezultātu apstiprināšanai un iecelšanai amatā.

4. Nobeiguma noteikumi

- 4.1. Nolikums sagatavots uz 4 lapām ar diviem pielikumiem:
- 4.2. “Pašvaldības policijas iecirkņa priekšnieka amata pretendentu pirmās kārtas vērtēšanas anketa” - 1. pielikums.
- 4.3. “Pašvaldības policijas iecirkņa priekšnieka amata pretendentu otrās kārtas vērtēšanas anketa” -

2. pielikums.

4.4. Iesniegtie pieteikuma dokumenti pretendētājam atpakaļ netiek izsniegti, izņemot gadījumu, ja konkurss tiek atsaukts pēc pretendenta pieteikšanās termiņa beigām, un ja pretendents rakstveidā pieprasa iesniegto dokumentu izsniegšanu.

4.5. Atbildes tiek nosūtītas tikai tiem pretendentiem, kurus uzaicina uz darba interviju.

4.6. Konkursa dokumentiem ir noteikts ierobežots pieejamības statuss.

4.7. Konkursa pieteikuma dokumentos norādītie personas dati tiks apstrādāti, lai nodrošinātu konkursa atlases norisi.

4.8. Personas datu apstrādes pārzinis ir Ropažu novada pašvaldības policija, kontaktinformācija: Acones iela 4, Ulbroka, Stopiņu pagasts, Ropažu novads, LV-2130, tālr. 67910158, e-pasts: policija@ropazi.lv.

Ropažu novada
pašvaldības policijas priekšnieks



Ainārs Bērcis

**PAŠVALDĪBAS POLICIJAS IECIRKŅA PRIEKŠNIEKA AMATA PRETENDENTA
PIRMĀS KĀRTAS VĒRTĒŠANAS ANKETA**

Pretendents

(vārds, uzvārds)

Vērtētājs

(vārds, uzvārds)

Maksimālais iespējamais punktu skaits pirmajā kārtā – 17 punkti

			Vērtējums
1.	Izglītība		
1.1.	Akadēmiskais bakalaura grāds vai profesionālais bakalaura grāds un 5. līmeņa profesionālā kvalifikācija	6 punkti	
1.2.	Cita Latvijas izglītības klasifikācijā noteiktajam Eiropas kvalifikācijas ietvarstruktūras 6. līmenim atbilstoša kvalifikācija pedagogijā, psiholoģijā, medicīnā, sociālajā darbā vai tiesību zinātnē, izglītības vadībā vai sabiedrības vadībā un kurai ir ne mazāk kā triju gadu darba stāžs attiecīgi iegūtās izglītības tematiskajā jomā vai bāriņtiesas priekšsēdētāja, bāriņtiesas priekšsēdētāja vietnieka vai bāriņtiesas locekļa amata pienākumu pildīšanā	4 punkti	
1.3.	Papildus izglītība, kas tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi;	2 punkti	
2.	Profesionālā darba pieredze		
2.1.	Ne mazāk kā 3 gadi	Līdz 3 punktiem	
2.2.	Cita darba pieredze, kas tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi	Līdz 2 punktiem	
Kopā			

Komisijas loceklis: _____

*Vārds, uzvārds**Paraksts*

Datums: _____

**PAŠVALDĪBAS POLICIJAS IECIRKŅA PRIEKŠNIEKA AMATA PRETENDENTA
OTRĀS KĀRTAS VĒRTĒŠANAS ANKETA**

Pretendents

(vārds, uzvārds)

Vērtētājs

(vārds, uzvārds)

Maksimālais iespējamais punktu skaits otrajā kārtā – 8 punkti

			Vērtējums
1.	Saskarsmes un komunikācijas prasmes	līdz 3 punktiem	
2.	Spēja sniegt kompetentas atbildes uz komisijas jautājumiem	līdz 5 punktiem	

Komisijas loceklis: _____

Vārds, uzvārds

Paraksts

Datums: